

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร
อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภोजตุรพักรพิมาน จังหวัตร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการของ แต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	กิจกรรมแผนการ ดำเนินงานพัฒนา บุคลากรและแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	-ด้านการ ดำเนินการตาม แผนพัฒนา บุคลากรและแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	-	-	เริ่มต้น ๑ ต.ค. ๖๕ สิ้นสุด ๑ ธ.ค. ๖๕

อัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ข้างหน้าๆ			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานครู									
๑	ครูผู้ช่วยเป็นครูอันดับชำนาญการ (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	+	+	+	ปรับอันดับของตำแหน่งครู

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

[illegible]

อัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ข้างหน้าฯ			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานส่วนตำบล (ข้าราชการ)									
๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	+	+	+	สรรหา
๒	นักวิชาการ เงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	+	+	+	สรรหา
๓	นักจัดการงาน ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	+	+	+	สรรหา

**ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ที่	วัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาระเบียบวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	๕	๕	๗	๔	
รวม		๕	๕	๗	๔	๒๑

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ยังขาดการอบรมความรู้ในการพัฒนาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในองค์กร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- เห็นควรส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี