

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างขึ้นต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานประเภท พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง. ชุรการ ตำแหน่ง ผช.จพง.ผลิตน้ำประปา ตำแหน่ง ผช.ช่างไฟฟ้า ตำแหน่ง ช่างปูน ตำแหน่ง ช่วยไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ พนักงานขับรถ(ส่วนกลาง) สังกัดสำนักปลัด ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
	- ประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง. ชุรการ ตำแหน่ง ผช.จพง.ผลิตน้ำประปา ตำแหน่ง ผช.ช่างไฟฟ้า ตำแหน่ง ช่างปูน ตำแหน่ง ช่วยไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร) ที่ ๐๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการดำเนินการสอบพนักงาน ทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็น นโยบาย	ประเด็น นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากร ขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีโคตร เพื่อ วางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการ พัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบาย ฯให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อ ใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากร ทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมใน การผลักดัน นโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรี โคตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุม เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีโคตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีโคตร โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึง ผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. ส่งเสริมและพัฒนางานองค์กร มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีโคตร เรียน รู้ด้วยตนเอง เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดย การจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็น นโยบาย	ประเด็น นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ด้านการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. จัดให้มีกระบวนการ ประ เมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแลกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการ ส่งเสริม จริยธรรม และ รักษา วินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีโคตรว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีโคตร ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การควบคุมกำกับติดตามและ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนว ทางระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่และ พนักงานจ้าง ตามคำสั่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีโคตร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีโคตร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ งานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีโคตร ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็น นโยบาย	ประเด็น นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ด้านการ พัฒนาและ ส่งเสริม คุณภาพชีวิต ให้มีความ เหมาะสม และตรงกับ ความต้องการ ของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีบุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงานด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาน ธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีโคตร	ไม่ใช้งบประมาณ