



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร
อำเภอเกษตรพัฒนา จังหวัดร้อยเอ็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภอยางตลาด จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ รอ ๘๖๑๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร มีคะแนนรวม ๙๗.๙๕ อยู่ในระดับ AA คือ ผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ)

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เป็นการพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล รับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน
๒. ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในครั้งนี้ เพื่อปรับปรุง หาแนวทางในการแก้ไขข้อที่มีคะแนนต่ำสุด เพื่อยกระดับให้มีคะแนนสูงขึ้นตามเกณฑ์การประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางโสภณรัตน์ อนันต์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

() เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

(นายบุญรินทร์ ดวงวิไล)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(/) เห็นชอบตามที่เสนอ.....

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

(นายธัชพล สิริสาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

(/) อนุมัติ ตามเสนอ.....

() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ.....

(นายทินกร พุทธลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจและให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)

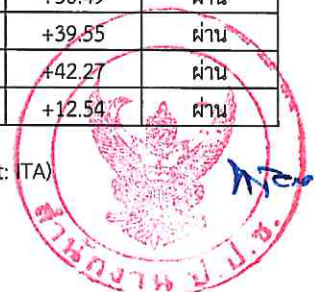
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 4
จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	99.76	AA	+8.55	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	99.72	AA	+11.60	ผ่าน
3	เทศบาลตำบลกุลาสิงห์	เกษตรวิสัย	96.88	AA	+15.46	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย	เกษตรวิสัย	98.83	AA	+15.32	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลเมืองบัว	เกษตรวิสัย	99.93	AA	+1.62	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลโคกสำเภา	จตุรพักตรพิมาน	98.11	AA	+8.51	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน	จตุรพักตรพิมาน	91.30	A	+38.99	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลดงแดง	จตุรพักตรพิมาน	94.76	A	+39.54	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเมืองหงส์	จตุรพักตรพิมาน	98.64	AA	+25.71	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า	จตุรพักตรพิมาน	99.08	AA	+9.65	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลหนองผือ	จตุรพักตรพิมาน	97.68	AA	+42.23	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลหัวช้าง	จตุรพักตรพิมาน	97.72	AA	+13.43	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลจังหาร	จังหาร	99.98	AA	+5.15	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลดงสิงห์	จังหาร	97.45	AA	+26.09	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลดินคำ	จังหาร	89.28	A	+47.48	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลผักแว่น	จังหาร	95.82	AA	+23.72	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลเชียงขวัญ	เชียงขวัญ	96.71	AA	+31.78	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลธวัชบุรี	ธวัชบุรี	94.31	A	+24.26	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนิเวศน์	ธวัชบุรี	98.22	AA	+26.35	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์	ธวัชบุรี	99.30	AA	+51.63	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลมะฮี	ธวัชบุรี	94.47	A	+26.89	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลอุ่มเม้า	ธวัชบุรี	94.71	A	+43.31	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลโนนสวรรค์	ปทุมรัตน์	92.43	A	+15.68	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลปทุมรัตน์	ปทุมรัตน์	96.11	AA	+42.75	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลโพนสูง	ปทุมรัตน์	96.43	AA	+36.76	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลพนมไพร	พนมไพร	99.96	AA	+17.52	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	พนมไพร	99.93	AA	+20.39	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลคำพอง	โพธิ์ชัย	98.62	AA	+15.33	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลชัยวารี	โพธิ์ชัย	99.29	AA	+6.25	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลเชียงใหม่	โพธิ์ชัย	94.53	A	+36.86	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลอัครคเคคำ	โพธิ์ชัย	97.78	AA	+15.69	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลโพนทราย	โพนทราย	99.97	AA	+29.30	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลสามขา	โพนทราย	99.96	AA	+13.03	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลโคกกกม่วง	โพนทอง	89.99	A	+30.49	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลโคกสูง	โพนทอง	99.63	AA	+39.55	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลโนนชัยศรี	โพนทอง	96.59	AA	+42.27	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	โพนทอง	96.65	AA	+12.54	ผ่าน



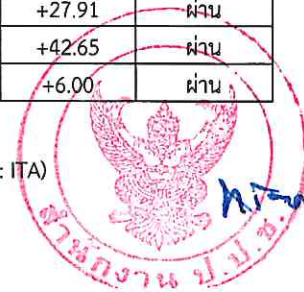
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	เทศบาลตำบลโพหนอง	โพหนอง	96.31	AA	+36.22	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลแวง	โพหนอง	93.39	A	+34.58	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลขมสะอาด	เมยวดี	94.71	A	+32.82	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลชุมพร	เมยวดี	95.04	AA	+7.53	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลบึงเลิศ	เมยวดี	94.00	A	+7.81	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลเมยวดี	เมยวดี	97.91	AA	+9.53	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลโนนตาล	เมืองร้อยเอ็ด	99.60	AA	+36.98	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลปอภาร	เมืองร้อยเอ็ด	96.35	AA	+38.11	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลสีแก้ว	เมืองร้อยเอ็ด	97.81	AA	+18.33	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลกกกุง	เมืองสรวง	92.23	A	+34.48	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลคูเมือง	เมืองสรวง	99.55	AA	+36.91	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลเมืองสรวง	เมืองสรวง	99.28	AA	+9.38	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลหนองหิน	เมืองสรวง	97.18	AA	+40.19	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลบ้านบาก	ศรีสมเด็จ	98.16	AA	+37.78	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	ศรีสมเด็จ	98.94	AA	+45.00	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ	ศรีสมเด็จ	98.06	AA	+38.09	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลจำปาขัน	สุวรรณภูมิ	99.03	AA	+11.33	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลดอกไม้	สุวรรณภูมิ	96.31	AA	+31.05	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา	สุวรรณภูมิ	99.67	AA	+36.12	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	สุวรรณภูมิ	99.50	AA	+15.62	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ	สุวรรณภูมิ	95.96	AA	+40.02	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลหินกอง	สุวรรณภูมิ	97.32	AA	+35.61	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลเกาะแก้ว	เสลภูมิ	99.36	AA	+32.90	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลขาว	เสลภูมิ	93.46	A	+41.58	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลท่าม่วง	เสลภูมิ	90.33	A	+44.73	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลนาแซง	เสลภูมิ	95.02	AA	+30.55	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลนาเมือง	เสลภูมิ	98.86	AA	+3.91	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลพรสวรรค์	เสลภูมิ	91.91	A	+36.51	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลเมืองไพร	เสลภูมิ	99.89	AA	+41.63	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลวังหลวง	เสลภูมิ	96.07	AA	+31.04	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลเสลภูมิ	เสลภูมิ	99.17	AA	+9.66	ผ่าน
69	เทศบาลตำบลหนองหลวง	เสลภูมิ	99.57	AA	+42.05	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลท่าสีดา	หนองพอก	89.94	A	+34.11	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลหนองพอก	หนองพอก	95.32	AA	+45.91	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลหนองฮี	หนองฮี	98.42	AA	+30.55	ผ่าน
73	เทศบาลตำบลโพธิ์เมือง	อาจสามารถ	92.96	A	+31.12	ผ่าน
74	เทศบาลตำบลอาจสามารถ	อาจสามารถ	99.21	AA	+2.47	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง	เกษตรวิสัย	97.98	AA	+8.30	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์	เกษตรวิสัย	98.07	AA	+9.05	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรวิสัย	เกษตรวิสัย	95.21	AA	+43.03	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลดงครั่งน้อย	เกษตรวิสัย	97.40	AA	+33.64	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลดงครั่งใหญ่	เกษตรวิสัย	94.40	A	+20.92	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง	เกษตรวิสัย	96.20	AA	+45.17	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม	เกษตรวิสัย	97.93	AA	+38.82	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง	เกษตรวิสัย	97.57	AA	+23.45	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง	เกษตรวิสัย	99.29	AA	+45.51	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก	เกษตรวิสัย	94.49	A	+39.07	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	เกษตรวิสัย	97.27	AA	+17.27	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหลวง	เกษตรวิสัย	98.25	AA	+9.80	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง	จตุรพักตรพิมาน	99.93	AA	+49.02	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลคูน้อย	จตุรพักตรพิมาน	95.04	AA	+30.64	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส	จตุรพักตรพิมาน	97.37	AA	+34.08	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์	จตุรพักตรพิมาน	93.93	A	+29.66	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร	จตุรพักตรพิมาน	97.95	AA	+51.14	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลอิงอ้ง	จตุรพักตรพิมาน	99.42	AA	+9.87	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลปลาผา	จังหาร	90.17	A	+46.23	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงลาด	จังหาร	99.63	AA	+1.41	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลยางใหญ่	จังหาร	90.95	A	+32.23	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนชาติ	จังหาร	96.13	AA	+23.50	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง	เขื่อง	99.31	AA	+50.81	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	เขื่อง	97.66	AA	+33.07	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ	เขื่อง	95.58	AA	+10.07	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา	เขื่อง	89.84	A	+36.90	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลหมัน	เขื่อง	97.62	AA	+54.68	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเขาหลวง	ทุ่งเขาหลวง	92.36	A	+39.11	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย	ทุ่งเขาหลวง	98.84	AA	+23.21	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม	ทุ่งเขาหลวง	99.65	AA	+4.18	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลมะบ้า	ทุ่งเขาหลวง	99.33	AA	+20.87	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า	ทุ่งเขาหลวง	98.09	AA	+35.54	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง	ธวัชบุรี	91.18	A	+34.12	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลธวัชบุรี	ธวัชบุรี	95.08	AA	+20.22	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร	ธวัชบุรี	99.25	AA	+8.36	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล	ธวัชบุรี	94.45	A	+13.38	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย	ธวัชบุรี	99.60	AA	+32.85	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลราชธานี	ธวัชบุรี	93.78	A	+40.71	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	ธวัชบุรี	97.07	AA	+41.96	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	ธวัชบุรี	98.67	AA	+1.42	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลขี้เหล็ก	ปทุมรัตน์	97.51	AA	+19.02	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลดอกลำ	ปทุมรัตน์	94.18	A	+41.78	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า	ปทุมรัตน์	99.30	AA	+33.83	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวแดง	ปทุมรัตน์	96.64	AA	+38.45	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว	ปทุมรัตน์	90.75	A	+42.76	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแคน	ปทุมรัตน์	98.66	AA	+33.56	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	พนมไพร	97.84	AA	+10.96	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใหญ่	พนมไพร	99.30	AA	+21.75	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮ	พนมไพร	96.14	AA	+23.68	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	พนมไพร	96.49	AA	+1.62	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลขามรวรณ	พนมไพร	98.32	AA	+18.68	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลนาवल	พนมไพร	99.92	AA	+35.61	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลพนมไพร	พนมไพร	96.52	AA	+42.90	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	พนมไพร	90.59	A	+39.92	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวีร์	พนมไพร	98.39	AA	+36.08	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	พนมไพร	95.98	AA	+17.82	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	พนมไพร	89.51	A	-1.71	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
132	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทัพไทย	พนมไพร	98.43	AA	+31.00	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเปี้ย	โพธิ์ชัย	97.39	AA	+4.42	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโอง	โพธิ์ชัย	97.00	AA	+22.98	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ	โพธิ์ชัย	98.72	AA	+19.09	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรี	โพธิ์ชัย	99.32	AA	+42.99	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด	โพธิ์ชัย	97.95	AA	+32.78	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก้	โพธิ์ชัย	94.58	A	+38.36	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหาดยาว	โพนทราย	95.63	AA	+29.81	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ	โพนทราย	98.63	AA	+35.06	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง	โพนทราย	99.19	AA	+39.44	ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี	โพนทอง	99.91	AA	+7.82	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	โพนทอง	93.54	A	+9.09	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์	โพนทอง	92.68	A	+19.68	ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสว่าง	โพนทอง	98.85	AA	+18.56	ผ่าน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลวังสามัคคี	โพนทอง	98.37	AA	+19.74	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลสระนกแก้ว	โพนทอง	96.22	AA	+35.56	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	โพนทอง	99.35	AA	+15.06	ผ่าน
149	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	โพนทอง	95.07	AA	+8.98	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มเม่า	โพนทอง	96.97	AA	+26.99	ผ่าน
151	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	เมืองร้อยเอ็ด	91.39	A	+38.67	ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่	เมืองร้อยเอ็ด	94.61	A	+36.13	ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลดงลาน	เมืองร้อยเอ็ด	96.53	AA	+21.82	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	เมืองร้อยเอ็ด	94.63	A	+24.97	ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง	เมืองร้อยเอ็ด	98.96	AA	+43.24	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทอง	เมืองร้อยเอ็ด	95.90	AA	-1.55	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	เมืองร้อยเอ็ด	92.91	A	+10.40	ผ่าน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดสมบูรณ์	เมืองร้อยเอ็ด	92.96	A	+46.23	ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	เมืองร้อยเอ็ด	93.40	A	+6.92	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	เมืองร้อยเอ็ด	96.37	AA	+28.49	ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง	เมืองร้อยเอ็ด	93.03	A	+9.18	ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สัย	ศรีสมเด็จ	99.35	AA	+40.49	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเปือย	ศรีสมเด็จ	99.80	AA	+49.13	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก	ศรีสมเด็จ	97.09	AA	+9.68	ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงควง	ศรีสมเด็จ	99.91	AA	+7.95	ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	ศรีสมเด็จ	96.42	AA	+37.53	ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก	สุวรรณภูมิ	93.47	A	+22.52	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีเมือง	สุวรรณภูมิ	99.90	AA	+50.65	ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่	สุวรรณภูมิ	94.96	A	+35.92	ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ	สุวรรณภูมิ	98.86	AA	+18.63	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพันขัน	สุวรรณภูมิ	89.98	A	+26.20	ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	สุวรรณภูมิ	95.97	AA	+10.34	ผ่าน
173	องค์การบริหารส่วนตำบลสระคู	สุวรรณภูมิ	96.58	AA	+38.72	ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหินลาด	สุวรรณภูมิ	99.95	AA	+31.73	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวช้าง	สุวรรณภูมิ	90.67	A	+3.39	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโตน	สุวรรณภูมิ	99.15	AA	+27.91	ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม	เสลภูมิ	99.41	AA	+42.65	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิง	เสลภูมิ	99.50	AA	+6.00	ผ่าน



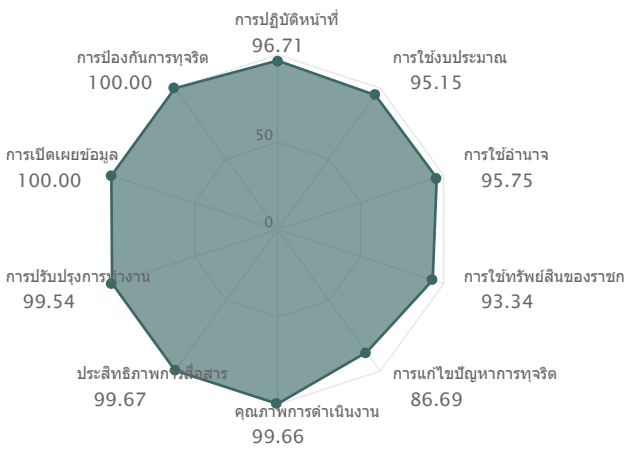
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
179	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ	เสลภูมิ	99.83	AA	+28.87	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	เสลภูมิ	91.38	A	+38.52	ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเงิน	เสลภูมิ	98.64	AA	+44.48	ผ่าน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	เสลภูมิ	87.99	A	+24.39	ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าน้อย	เสลภูมิ	94.36	A	+31.40	ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์	หนองพอก	99.32	AA	+47.60	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	หนองพอก	95.58	AA	+8.01	ผ่าน
186	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม	หนองพอก	75.33	B	-1.50	ไม่ผ่าน
187	องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย	หนองพอก	91.75	A	+20.37	ผ่าน
188	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง	หนองพอก	95.31	AA	+45.60	ผ่าน
189	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	หนองพอก	95.44	AA	+11.70	ผ่าน
190	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่	หนองพอก	85.36	A	+0.52	ผ่าน
191	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	หนองพอก	99.28	AA	+39.23	ผ่าน
192	องค์การบริหารส่วนตำบลตุ๊กอี้ง	หนองฮี	91.72	A	+4.30	ผ่าน
193	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์	หนองฮี	99.68	AA	+42.66	ผ่าน
194	องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห	หนองฮี	99.90	AA	+9.66	ผ่าน
195	องค์การบริหารส่วนตำบลขี้เหล็ก	อาจสามารถ	96.87	AA	+16.58	ผ่าน
196	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแจ้ง	อาจสามารถ	98.76	AA	+27.44	ผ่าน
197	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตู	อาจสามารถ	99.50	AA	+41.05	ผ่าน
198	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	อาจสามารถ	99.31	AA	+43.92	ผ่าน
199	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	อาจสามารถ	99.80	AA	+42.50	ผ่าน
200	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหินน่าน	อาจสามารถ	99.45	AA	+31.45	ผ่าน
201	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	อาจสามารถ	99.93	AA	+35.52	ผ่าน
202	องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา	อาจสามารถ	98.88	AA	+15.77	ผ่าน
203	องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ	อาจสามารถ	96.02	AA	+12.36	ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร : ๙๗.๙๕ คะแนน

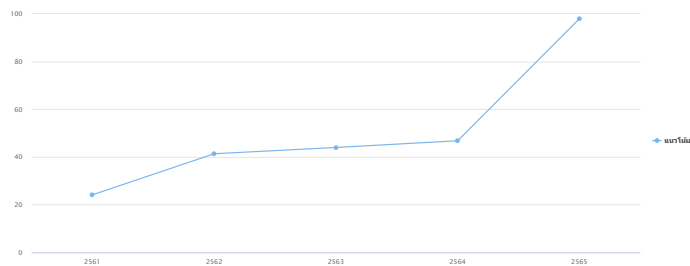
ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๖๗
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๖๖
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๕๔
๖	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๗๑
๗	การใช้อำนาจ	๙๕.๗๕
๘	การใช้งบประมาณ	๙๕.๑๕
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๓๔
๑๐	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๖๙

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ระดับผลการประเมิน AA องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๙๕ คะแนน หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ 1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง 1๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต 1๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๕.๙๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘.๗๗%	๙๑.๒๓%	๙๗.๑๑
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๕.๗๙%	๘๔.๒๑%	๙๔.๗๙

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๙๐.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๑%	๐.๐๐%	๑๗.๕๔%	๗๘.๙๕%	๙๐.๗๐

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๙๔.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐.๕๓%	๘๙.๔๗%	๙๖.๕๓
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๐.๐๐%	๑.๗๕%	๑๕.๗๙%	๘๒.๔๖%	๙๓.๖๑
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๗.๕๔%	๘๒.๔๖%	๙๔.๒๑

๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๙๙.๔๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑.๗๕%	๙๘.๒๕%	๙๘.๒๕

๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			๙๙.๔๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			๙๙.๔๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑.๗๕%	๙๘.๒๕%	๙๘.๒๕

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๙๐.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๕๑%	๒๑.๐๕%	๗๕.๔๔%	๙๐.๗๐

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๕.๖๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐.๕๓%	๘๙.๔๗%	๙๖.๕๓
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๕.๗๙%	๘๔.๒๑%	๙๔.๗๙

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๙๗.๖๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๙%	๑.๗๕%	๐.๐๐%	๑.๗๕%	๙๗.๖๗

๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๙๘.๒๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๙%	๑.๗๕%	๑.๗๕%	๐.๐๐%	๙๘.๒๕

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๖.๕๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.๗๕%	๐.๐๐%	๑๔.๐๔%	๘๔.๒๑%	๙๓.๖๑
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๙๘.๒๕%	๑.๗๕%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๙.๔๒

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๒.๐๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๑.๐๕%	๗๘.๙๕%	๙๓.๐๕
ทักท้วง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๒.๘๑%	๗๗.๑๙%	๙๒.๔๗
ร้องเรียน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๘.๐๗%	๗๑.๙๓%	๙๐.๗๔

๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๓.๐๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๑.๐๕%	๗๘.๙๕%	๙๓.๐๕

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๓.๐๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๑.๐๕%	๗๘.๙๕%	๙๓.๐๕

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๐.๑๖
---	--	--	--	--	-------

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย เป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด คะแนน					
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๙.๘๒%	๗๐.๑๘%	๙๐.๑๖

๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๙๙.๔๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๕%	๑.๗๕%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๙.๔๒

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๘.๘๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๔.๗๕%	๕.๒๖%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๒๖
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๘.๒๕%	๑.๗๕%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๙.๔๒
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๖.๔๙%	๓.๕๑%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๘๔

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๙๘.๘๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๙%	๓.๕๑%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๘๔

1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					๙๓.๐๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๑.๐๕%	๗๘.๙๕%	๙๓.๐๕

1๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๙๔.๒๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๗.๕๔%	๘๒.๔๖%	๙๔.๒๑

1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๙๘.๘๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๙%	๓.๕๑%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๘๔

1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๘๗.๒๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๗๕%	๓๕.๐๙%	๖๓.๑๖%	๘๗.๒๕

1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๘๗.๘๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๖.๘๔%	๖๓.๑๖%	๘๗.๘๔

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๙๒.๔๗
--	--	--	--	--	-------

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน สำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๒.๘๑%	๗๗.๑๙%	๙๒.๔๗

1๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	๑๐๐.๐๐			
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

1๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๔๔.๓๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๒๙.๘๒%	๓.๕๑%	๓๖.๘๔%	๒๙.๘๒%	๔๔.๓๓

1๒8 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๙๔.๒๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เผ้าระวังการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๗.๕๕%	๘๒.๔๖%	๙๔.๒๑
ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๔.๐๔%	๘๕.๙๖%	๙๕.๓๗
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๐.๐๐%	๑.๗๕%	๑๗.๕๕%	๘๐.๗๐%	๙๓.๐๔

1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๙๕.๓๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๔.๐๔%	๘๕.๙๖%	๙๕.๓๗

I๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๙๓.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๔.๐๔%	๘๕.๙๖%	๙๕.๓๗
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๗.๕๔%	๘๒.๔๖%	๙๔.๒๑
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๙.๓๐%	๘๐.๗๐%	๙๓.๖๓
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๔.๕๖%	๗๕.๔๔%	๙๑.๘๙

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๙.๖๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๖๑%	๙๙.๓๙%	๙๙.๘๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๘๓%	๙๘.๑๗%	๙๙.๓๙

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๙๙.๒๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒.๑๔%	๙๗.๘๖%	๙๙.๒๙

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๙๙.๓๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๘๓%	๙๘.๑๗%	๙๙.๓๙

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๙.๕๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๘๓%	๙๘.๑๗%	๙๙.๓๙
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๙๒%	๙๙.๐๘%	๙๙.๗๐

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๙.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๙๒%	๙๙.๐๘%	๙๙.๗๐

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๙.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๙.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๙๒%	๙๙.๐๘%	๙๙.๗๐

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				๙๙.๓๙
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๙.๓๙%		๐.๖๑%	๙๙.๓๙

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๙๙.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๕๓%	๙๘.๔๗%	๙๙.๕๐

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๙.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๕๓%	๙๘.๔๗%	๙๙.๕๐

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๑๐๐.๐๐%		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๙.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๙.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๕๓%	๙๘.๔๗%	๙๙.๕๐

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๙.๑๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒.๔๕%	๙๗.๕๕%	๙๙.๑๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๘	Q&A		๑๐๐.๐๐
O๙	Social Network		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
0๑๗	E-Service		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
0๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
0๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		๑๐๐.๐๐
0๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		๑๐๐.๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
-----------------------------	--	--	--

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๒	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๘	๘	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔	๒๖	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๓๑	๕๓	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๖๕	๕๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๔๘	๒๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๕๗	๒๓	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๘๘	๙๐	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒	๑๔	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๗	๒๘	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๒	๖	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๑๕๙	๑๕๑	๐
หน่วยงานของรัฐ	๖	๗	๐
องค์กรธุรกิจ	๑	๓	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๔	๓	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๗	๙	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๐	๑๒	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๓	๔	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๔	๑	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑	๐	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๓	๔	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๕	๔	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓	๑๙	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๖	๒	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

