

การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบลศรีโคตร



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา คือ นางสาวพัชรชัยรวดี แสงพารา ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ อำนาจการต้น ในฐานะผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง นางณอม คุ่มสระพรหม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ
๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒) ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดข้อตกลงได้แก่ องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้
๔. นางสาวพัชรชัยรวดี แสงพารา ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ อำนาจการต้น ในฐานะผู้ทำข้อตกลงได้พิจารณา และเห็นชอบกับองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ที่กำหนดเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ ข้าพเจ้ายินดีจะทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของบุคคลนี้ราย นางณอม คุ่มสระพรหม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จะจัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้าในฐานะผู้รับข้อตกลง นางณอม คุ่มสระพรหม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว และขอให้คำรับรองข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นางสาวพัชรชัยรวดี แสงพารา ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ อำนาจการต้น ในฐานะผู้ทำข้อตกลงว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามที่ให้ข้อตกลงไว้
๖. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

ผู้ทำข้อตกลง

(นางสาวพัชรชัยรวดี แสงพารา)

ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ

ผู้รับข้อตกลง

(นางณอม คุ่มสระพรหม)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ)

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน ๓-๔๕๐๔-๐๐๕๑๖-๘๘-๙	ชื่อ-นามสกุล.นางณอม คุ่มสระพรหม	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
ตำแหน่งประเภท วิชาการ	ระดับ ข้าราชการ	เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑
งาน.สวัสดิการและพัฒนาชุมชน	ส่วน/ฝ่ายงาน สวัสดิการและพัฒนาชุมชน	สำนัก/กอง สวัสดิการสังคม
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน.๓-๔๕๐๒-๐๐๑๒๕-๕๑-๗	ชื่อ-นามสกุล.นางสาวพัชรียารัตน์ แสงพารา	ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม
ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น	ระดับ ต้น	สำนัก/กอง กองสวัสดิการสังคม

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) C	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑.	การดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	๒๕	๕๐	๗๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒.	ลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	๒๕	๕๐	๕๐	๖๐	๗๐	๗๐
๓	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ (กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ศรีโคตร)	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนฯ	๒๐	๕๐	๖๐	๕๕	๖๐	๖๕
รวม			๗๐					๑๐

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้นให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I)=(C) x (H) ๕
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๑.	การดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	รายงานสรุปความสำเร็จในการดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์รายงานสรุปความสำเร็จในการดำเนิน ดำเนินการลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	๑	๑	๑๐
๒.	ลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	รายงานสรุปความสำเร็จในการดำเนินดำเนินการลงทะเบียน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	๑	๑	๑๐
๓	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพ (กองทุน หลักประกันสุขภาพ อบต.ศรีโคตร)	รายงานสรุปความสำเร็จในการดำเนินดำเนินงานตามแผนฯ	๑	๑	๑๐
	รวม				๓๐

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนน ที่ ได้ (H) = (B) x (G) ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการ ประเมิน ของ ผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ(E))			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	๓	เอกสารการปรับปรุง วิธีการทำงานให้ รวดเร็วขึ้น	๓	๓	๔	๔
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	เอกสารแสดงการปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต	๒	๒	๔	๓.๒๐
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศฯ	๓	๓	๓	๒.๔๐
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๒	แบบสำรวจความพึงพอใจ	๓	๓	๔	๔
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	การสังเกตพฤติกรรมการทำงาน	๔	๔	๔	๔
สมรรถนะประจำสายงาน							
๑. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	๒	๒	การใช้ระบบเทคโนโลยีในการเก็บข้อมูล	๒	๒	๔	๑.๖๐
๒. การคิดวิเคราะห์	๒	๒	การจัดลำดับการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	๓	๓	๔	๒
๓.การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญ	๒	๒	ความถูกต้องของงานที่เสนอ ผู้บังคับบัญชา	๓	๓	๔	๒
๔.ความละเอียดรอบคอบและความ ถูกต้องของงาน	๒	๒	การแก้ไขปัญหาร้องเรียน	๒	๒	๔	๑.๖๐
รวม	๓๐						๒๕.๗๐

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล นางณอม คัมสระพรหม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ระดับ ชำนาญการ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล นางสาวพัชรชัยารัตติ แสงพารา ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)

(นางณอม คัมสระพรหม)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๔

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)

(นางสาวพัชรชัยารัตติ แสงพารา)

ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๔

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางณอม คัมสระพรหม)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๔

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๐	☐ ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ☒ ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ☐ ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ☐ พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ☐ ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๕-๖๐	
รวม	๑๐๐	๗๕-๖๐	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นางสาวพัชรชัยรวดี แสงพารา)

ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

วันที่ ๑๐ ๑.๐๖๔

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับงาน ตำแหน่งหน้าที่	ขณะปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิ เกิดผลสัมฤทธิ์เพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชรชัยารวดี แสงพารา)

ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

ผู้ประเมิน

วันที่ ๒๐ ๙-๕ ๖๔

☒ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางณอม คุ่มสระพรหม)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้รับการประเมิน

วันที่ ๒๐ ๙-๕ ๖๔

☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชรชัยารวดี แสงพารา)

ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

วันที่ ๒๐ ๙-๕ ๖๔

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายชนม์เฉลิม สารमान)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่ ๕๐ ๙.๐๖.๖๔

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายนิพล บุญวงศ์ษา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

วันที่ ๕๐ ๙.๐๖.๖๔